

ESIN > L'IMPRESA DI NAPOLI CONTA 24 OPERAI SPECIALIZZATI, CHE VENGONO PREMIATI OGNI GIORNO

Fiducia e rispetto reciproco Le chiavi per lavorare bene



IL TEAM DI ESIN AL COMPLETO, CON AL CENTRO L'AMMINISTRATORE UNICO NICOLA TAGLIALATELA

Un rapporto di lavoro basato su amicizia, fiducia, rispetto e crescita reciproca è possibile? Secondo Nicola Tagliatalata, amministratore unico di Esin Srl, questo rappresenta una solida base su cui fondare la propria impresa. E, grazie ai successi giornalieri nel campo della manutenzione ferroviaria, l'impresa dimostra ogni giorno la validità di questo valore. "Credo profondamente nella sinergia tra chi è al timone di questa barca chiamata Esin e tutte le persone che ogni giorno ci aiutano a condurla in mare", spiega l'ingegner Tagliatalata, dal 2010 a capo di 24 dipendenti.

"Già durante il processo di selezione - continua - quello che cerchiamo in un candidato non è primariamente qualcuno che possa aiutarci nella manodopera, ma una persona che abbia spirito di crescita, personale come in gruppo. La predisposizione mentale, infatti, deve essere quella del progresso per diventare qualcosa di importante all'interno dell'azienda". Per il vertice di Esin, infatti, se le persone lavorano in maniera più felice, anche l'impresa riesce a raggiungere non solo gli obiettivi prefissati, ma ad andare oltre. Il successo, l'espansione

e la richiesta di questi anni è una conferma di quanto sia giusto questo tipo di pensiero imprenditoriale.

LE PERSONE

Parte fondamentale di tale visione è la formazione. "L'aggiornamento che forniamo in maniera continuativa ai nostri dipendenti - puntualizza Tagliatalata - genera una crescita non solo all'azienda, in quanto uomini e squadre sono più preparati sul campo, ma

Già durante la selezione il candidato deve avere propensione alla crescita, sia personale che in gruppo

anche personale. Rimanendo infatti fedeli alla nostra idea di persona prima che di risorsa, ognuno dei nostri uomini diventa in automatico figura sempre più rappresentativa dell'azienda e del modo di lavorare corretto". Sempre per perseguire questa visione, Esin ha dato vita a un'academy interna stilando un programma che arriva fino alla fine del 2024. I temi spaziano dal rispetto per la sicurezza e delle re-

gole interne, fino all'etica aziendale e ai valori dell'impresa. "Tra tutti quelli che favoriscono il buon andamento di Esin, la meritocrazia è quello di cui mi sono voluto occupare in prima persona - continua l'ingegnere -. All'interno di ogni squadra, infatti, ogni settimana si analizzano i lavori, assieme alle persone che hanno dato il meglio di sé per portarli a termine. Ogni tre mesi, poi, allestiamo un evento per far sentire apprezzati tutti i dipendenti: chi ha lavorato e si è comportato al meglio dando un apporto positivo alla squadra riceve una gratificazione de portare a casa con sé". Anche il rispetto reciproco è rappresentativo dell'umanità che fa da motore all'azienda: "Sono convinto - insiste l'amministratore - che tra i vari dipendenti non debbano mai rimanere situazioni in sospeso: serve chiarezza per raggiungere il benessere personale e lavorativo. Infatti, una parte dei corsi dell'academy riguarda lo scambio reciproco di idee in maniera sana e costruttiva. I risultati in questo senso si sono visti sin dall'inizio: l'ambiente di lavoro è più rilassato e, al contempo, più produttivo proprio perché da un dipendente felice può nascere solo un lavoro migliore, più accurato e focalizzato".

IDENTIKIT

La passione per i treni è alla base dell'attività

Esin Srl nasce nel 2012 da un'idea imprenditoriale di Nicola Tagliatalata, oggi amministratore unico dell'azienda. Da subito l'obiettivo è quello di ritagliarsi uno spazio nel settore ferroviario, grande passione dell'ingegnere, il quale gestisce dall'inizio la società con un taglio personale. "Durante il mio percorso ho collaborato con persone fantastiche, di cui ho imparato ad ascoltare le esigenze. Credo che per garantirsi una crescita di successo e un ambiente di lavoro ottimale, il segreto sia proprio stare attenti a chi ci circonda", afferma. Con questo approccio, Esin

ha potuto realizzare i propri sogni, crescendo ed evolvendo in positivo, anche grazie alla quantità di mole di lavoro che viene portata a termine da operatori felici e motivati. "Nel settore ferroviario, che ora sta godendo di un momento molto florido, sono tantissime le attività che ogni giorno ci portano a intervenire sulle strade ferrate l'Italia. Oggi infatti la nostra azienda è composta da 24 dipendenti suddivisi in squadre più o meno grandi e più o meno specializzate, che garantiscono la sicurezza di tutti i viaggiatori delle linee sulla rete ferroviaria nazionale", conclude.



> I SETTORI

Manutenzione ordinaria e non su opere ferroviarie in esercizio

Esin Srl, con sede a Napoli, si occupa di diversi settori, tutti inerenti alle opere ferroviarie su linee in esercizio. Sono tre i gruppi di lavoro principali. Il primo va a coprire l'ordinaria manutenzione richiesta ogni giorno da Ferrovie dello Stato italiano, principale concessionario di Esin. In questi casi, le squadre escono al lavoro per risolvere quotidiane problematiche legate alla sicurezza ferroviaria. Il secondo e il terzo ambito di intervento, invece, riguardano i lavori speciali e si diramano in opere in galleria e opere d'arte. I primi, come suggerito dal nome, implicano la manutenzione

di trafori e varie infrastrutture ferroviarie coperta. Gli interventi sulle opere d'arte, invece, sono lavori di conservazione più specialistici che riguardano vari aggiustamenti e attività da svolgere su ponti e viadotti di linee sempre in esercizio. Tra queste attività, ad esempio, vi sono gli interventi strutturali e il taglio e controllo vegetazione. "Ogni settimana, poi, siamo soliti riunirci e fare il punto della situazione con l'organismo di controllo interno così da verificare non solo l'adeguatezza dei lavori ma anche del personale", spiega l'amministratore.

LA FILOSOFIA

La formazione deve essere un investimento

"Può sembrare paradossale - ammette Nicola Tagliatalata, amministratore unico di Esin Srl - ma mi sento di dare un consiglio ai miei competitor e, in generale, a tutte le aziende che operano o meno nel nostro stesso settore: investire nella formazione lavorativa e personale del vostro staff. Fondare queste lezioni sulla sicurezza sul campo, ma poi date spazio a un tipo di preparazione che renda le persone sotto la vostra cura e tutela più organizzate e sicure di sé. Non date per scontato questi dettagli: le persone possono e sanno crescere se gli vengono date le giuste motivazioni".

VALORI > L'AMMINISTRATORE SI OCCUPA PERSONALMENTE DI MANTENERE UNA LINEA MERITOCRATICA, PER RICONOSCERE IL LAVORO DI TUTTI

Ascoltare le persone e le loro necessità

Come puntualizzato sin da subito da Nicola Tagliatalata, amministratore unico di Esin, i valori sono tutto ciò su cui è fondata l'azienda. Prima a spiccare nell'elenco interno alla dichiarazione di intenti di Esin è la meritocrazia, ovvero la capacità di premiare coloro che si distinguono dando valore aggiunto alle proprie mansioni con nuove idee, amore e costanza per il raggiungimento delle mete. A seguire ci sono la collaborazione, l'efficienza, la fiducia e il miglioramento costante. Poi, ancora, l'onestà, la passione, la responsabilità e il rispetto reciproco. Tutte queste caratteristiche sono volte alla crescita personale tanto quanto a quella dell'azienda in un settore, come quello edile e industriale, in cui troppo spesso si guarda solo ai numeri e poco al lato umano.



ESIN SI OCCUPA DI MANUTENZIONE ALLE OPERE FERROVIARIE SU LINEE IN ESERCIZIO